

УТВЕРЖДЕН

Некоммерческая организация
«Военно-спортивный фонд»

«28» мая 2016 г.

Председатель Попечительского совета

Комогоров В.И.



**РЕГЛАМЕНТ
РОЗЫГРЫША КУБКА ГТО СЕЗОНА 2017 ГОДА
СРЕДИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ**

**МОСКВА
2017**

НАИМЕНОВАНИЯ, ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ

КОМПЛЕКС ГТО (Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО)) – программная и нормативная основа системы физического воспитания различных групп населения Российской Федерации, которая устанавливает государственные требования к его физической подготовленности и предусматривает подготовку и выполнение нормативов комплекса ГТО. Основной регламентирующий документ - Положение о комплексе ГТО, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 2014 г. № 540 (в ред. от 30.12.2015г. № 1508);

УЧАСТНИКИ КОМПЛЕКСА ГТО - граждане Российской Федерации в возрасте от 6 до 70 лет и старше, изъявившие желание принять участие в выполнении нормативов комплекса ГТО;

ИСПЫТАНИЯ КОМПЛЕКСА ГТО (испытания) - перечень тестов (физических упражнений) на определение уровня развития физических качеств и прикладных двигательных умений и навыков;

НОРМАТИВЫ КОМПЛЕКСА ГТО (нормативы) - количественные значения показателей выполнения испытаний комплекса ГТО, которые позволяют оценить разносторонность (гармоничность) развития основных физических качеств и прикладных двигательных умений и навыков в соответствии с половыми и возрастными особенностями развития человека. Подразделяются на обязательные испытания и испытания по выбору. Основной регламентирующий документ - Государственные требования к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов комплекса ГТО, утвержденные приказом Минспорта России от 08 июля 2014 г. № 575 (в ред. От 15.12.2016 г. № 1283);

ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА КОМПЛЕКСА ГТО – элемент структуры комплекса ГТО согласно возрастам участников комплекса ГТО, для которых предусмотрено выполнение нормативов комплекса ГТО различного уровня сложности;

ЗНАК ОТЛИЧИЯ КОМПЛЕКСА ГТО (знак ГТО) - награда, вручаемая гражданам России за выполнение нормативов, овладение знаниями и умениями определенных ступеней комплекса ГТО. Знаки подразделяются на бронзовый, серебряный и золотой внутри каждой ступени комплекса ГТО;

УДОСТОВЕРЕНИЕ К ЗНАКУ ОТЛИЧИЯ КОМПЛЕКСА ГТО (удостоверение) - бумажный носитель, подтверждающий факт вручения знака отличия комплекса ГТО, соответствующего бронзовому, серебряному или золотому знаку и ступени комплекса ГТО;

АИС ГТО - автоматизированная информационная система, обслуживающая комплекс ГТО и обеспечивающая автоматизацию внесения и учета результатов прохождения тестирования ВФСК ГТО, ознакомление с информационным контентом ВФСК ГТО, подготовку отчетов и аналитических данных;

УИН - уникальный идентификационный номер участника комплекса ГТО, который присваивается после регистрации на официальном портале комплекса ГТО www.gto.ru;

МЕДИЦИНСКИЙ ДОПУСК – медицинское заключение о допуске к занятиям физической культурой и спортом, выданное по результатам медицинского осмотра, проведенного в соответствии с Положением об организации медицинского осмотра лиц, занимающихся физической культурой и спортом и массовыми видами спорта, утвержденным Приказом Минздрава России от 01.02.2016 г. № 134н.

ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ ГТО – некоммерческая организация, осуществляющая оценку общего уровня физической подготовленности населения на основании результатов выполнения нормативов ВФСК ГТО в субъектах Российской Федерации, организующая подготовку граждан к выполнению нормативов ГТО и физкультурно-массовые мероприятия, направленные на популяризацию комплекса ГТО;

СТАТЬЯ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Корпоративный переходящий Кубок ГТО (далее – Кубок ГТО) – это заочное соревнование организаций, чьи сотрудники (трудовые коллективы) выполнили нормативы комплекса ГТО в центре тестирования ГТО «Военно-спортивный фонд» в формате корпоративных тестирований в рамках кубкового сезона;

1.2. Центр тестирования ГТО «Военно-спортивный фонд» (далее - ЦТ ГТО ВСФ) создан как структурное подразделение некоммерческой организации «Военно-спортивный фонд» (далее – Военно-спортивный фонд) решением Попечительского совета и Правления от 28 мая 2016 года (протокол № 1) и наделен соответствующими полномочиями приказом Министерства спорта Российской Федерации от 13 августа 2015 года № 808;

1.3. Корпоративное тестирование по выполнению нормативов комплекса ГТО сотрудниками (трудовым коллективом) организации (далее – корпоративное тестирование) – это проведенное по заказу организации физкультурно-спортивное

мероприятие, в рамках которого ЦТ ГТО ВСФ осуществил тестирование сотрудников организации (трудового коллектива) по выполнению нормативов комплекса ГТО;

1.4. Права, обязанность и ответственность ЦТ ГТО ВСФ и организации, чьи сотрудники (трудовой коллектив) выполнили нормативы комплекса ГТО в рамках отдельно проводимого корпоративного тестирования, устанавливаются отдельно заключаемым договором на проведение корпоративного тестирования между организацией и Военно-спортивным фондом;

1.5. Место, дата, время, продолжительность, формат проведения корпоративного тестирования, перечень и виды включенных в корпоративное тестирование испытаний комплекса ГТО, правила выявления победителя, призеров и рекордсменов в рамках такого корпоративного тестирования среди его участников устанавливаются в Регламенте корпоративного тестирования, который является неотъемлемой частью заключаемого между организацией и Военно-спортивным фондом договора на проведение корпоративного тестирования;

1.6. Основанием для включения организации в состав участников Кубка ГТО является договор между организацией и Военно-спортивным фондом на проведение корпоративного тестирования и подписанный этой организацией Акцепт Регламента Кубка ГТО (Приложение № 1).

СТАТЬЯ 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Кубок ГТО проводится в целях:

- формирования системы стимулов для организаций к внедрению комплекса ГТО в корпоративную спортивную культуру;
- поощрения организаций за работу по привлечению своих сотрудников к выполнению нормативов комплекса ГТО;
- создания практического инструмента для организаций по вовлечению своих работников в систематические занятия физической культурой и спортом;
- пропаганды здорового образа жизни;
- популяризации комплекса ГТО, демонстрации его современности, привлекательности и потенциала в развитии массового физкультурного движения;
- тестирования граждан по выполнению нормативов комплекса ГТО;
- повышения престижности знака отличия комплекса ГТО, формирования имиджа комплекса ГТО как современной и востребованной программы физического воспитания граждан.

СТАТЬЯ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КУБКА ГТО

3.1. Организатором Кубка ГТО является некоммерческая организация «Военно-спортивный фонд»;

3.2. Непосредственное проведение корпоративных тестирований, а также прием организаций в состав участников Кубка ГТО, осуществляет структурное подразделение Военно-спортивного фонда - ЦТ ГТО ВСФ.

ЦТ ГТО ВСФ:

- утверждает систему проведения Кубка ГТО;
- утверждает Регламент Кубка ГТО;
- утверждает перечень участников Кубка ГТО;
- утверждает официальное наименование и символику Кубка ГТО;
- утверждает дату начала и окончания кубкового сезона и дату проведения торжественной церемонии награждения победителя;
- организует корпоративные тестирования по заказу организаций-участниц Кубка ГТО;

- осуществляет взаимодействие с Министерством спорта Российской Федерации, Федеральным и региональными операторами комплекса ГТО в части, касающейся внесения результатов участников комплекса ГТО в АИС ГТО и последующего их награждения знаками отличия комплекса ГТО и удостоверениями к знакам отличия комплекса ГТО;

3.3. Министерство спорта Российской Федерации, органы исполнительной власти в сфере спорта субъектов Российской Федерации, федеральный оператор и региональные операторы комплекса ГТО содействуют в организации Кубка ГТО в рамках своих полномочий и в соответствии с настоящим Регламентом;

3.4. Партнерами Кубка ГТО по организации могут выступать любые общественные структуры - физкультурно-спортивные общества, спортивные клубы, федерации по видам спорта;

3.5. Коммерческие компании могут становиться спонсорами Кубка ГТО и/или корпоративных тестирований;

3.6. Продолжительность кубкового сезона – 1 календарный год. Начало кубкового сезона 2017 года – 28 мая 2016 года¹, окончание кубкового сезона 2017 года – 25 декабря 2017 года.

СТАТЬЯ 4. УЧАСТНИКИ КУБКА ГТО

4.1. Участниками Кубка ГТО признаются организации, привлекшие своих сотрудников (трудовые коллективы) к выполнению нормативов комплекса ГТО в формате корпоративного тестирования, проведение которого осуществлял ЦТ ГТО ВСФ в соответствии с договором на проведение корпоративного тестирования;

4.2. Участниками корпоративного тестирования признаются сотрудники организации (трудовой коллектив), привлекаемые этой организацией к тестированию в ЦТ ГТО ВСФ;

4.3. Количество проведенных одной организацией корпоративных тестирований в ЦТ ГТО ВСФ в течение кубкового сезона не ограничено. В этих корпоративных тестированиях могут принимать участие как одни и те же, так и разные сотрудники одной организации;

4.4. Количество сотрудников, которых организация должна привлечь к тестированию, составляет минимум 50 человек суммарно по итогу одного или нескольких проведенных организацией корпоративных тестирований в течение кубкового сезона;

4.5. Пол участников корпоративного тестирования, а также их количественное распределение по полу внутри трудового коллектива не имеет значения;

4.6. К прохождению испытаний комплекса ГТО в рамках корпоративного тестирования допускаются участники комплекса ГТО от 6 лет и старше. Верхнего лимита не установлено. В зачет Кубка ГТО идут результаты участников корпоративного тестирования от 25 до 54 лет включительно для женщин и от 25 до 59 лет включительно для мужчин. Количественное распределение участников по возрасту внутри трудового коллектива не имеет значения;

4.7. Участники корпоративного тестирования должны являться участниками комплекса ГТО, то есть должны быть зарегистрированы на официальном портале комплекса ГТО www.gto.ru и иметь УИН, а также медицинский допуск, оформленный не ранее 10 дней до начала тестирования.

СТАТЬЯ 5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЛАДАТЕЛЯ КУБКА ГТО

5.1. Обладателем Кубка ГТО становится организация, набравшая к завершению кубкового сезона в результате одного или нескольких проведенных корпоративных тестирований наибольший средний корпоративный балл;

¹ в порядке исключения в связи с тем, что 2017 год – первый год проведения Кубка ГТО.

- 5.2. В случае проведения более одного корпоративного тестирования одной организацией в течение кубкового сезона с участием одних и тех же или разных сотрудников этой организации, в зачет Кубка ГТО идет тестирование, в результате которого организация (трудовой коллектив) набрала наибольший средний корпоративный балл;
- 5.3. Средний корпоративный балл организаций пересчитывается на протяжении всего кубкового сезона в зависимости от лучших и худших личных баллов участников корпоративных тестирований;
- 5.4. Средний корпоративный балл организации рассчитывается путем сложения 10 наибольших личных средних баллов и 10 наименьших личных средних баллов участников корпоративного тестирования и деления полученной суммы на 20;
- 5.5. Личный средний балл участника корпоративного тестирования рассчитывается путем сложения его личных баллов, набранных по итогу прохождения всех предусмотренных для его возраста и пола и достаточных для получения золотого знака отличия комплекса ГТО испытаний, и деления полученной суммы на количество этих испытаний. Перечень испытаний, которые должен пройти участник для получения золотого знака отличия комплекса ГТО с учетом его пола и возраста, установлен в Государственных требованиях к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов комплекса ГТО, утвержденных приказом Минспорта России от 08 июля 2014 г. № 575 (в ред. От 15.12.2016 г. № 1283);
- 5.6. Личный балл участника корпоративного тестирования учитывает его количественные (секунды, минуты, сантиметры, метры, повторения, очки) показатели прохождения испытаний комплекса ГТО в рамках корпоративного тестирования вне зависимости от установленных комплексом ГТО государственных требований к ним. В частности, учет времени в испытаниях по плаванию и бегу осуществляется, несмотря на то, что государственными требованиями это не установлено. Таким образом, для повышения личного балла участнику корпоративного тестирования необходимо выполнять нормативы с максимально возможным для себя результатом, в том числе и после превышения требований, установленных для получения золотого знака отличия комплекса ГТО;
- 5.7. Расчет личных баллов участников корпоративного тестирования осуществляется по следующей системе: показатели всех участников корпоративных тестирований вне зависимости от их принадлежности к организации сравниваются и в зависимости от худших и лучших результатов начисляются личные баллы. Так, участник корпоративного тестирования, показавший в определенном испытании худший результат из всех имеющихся в текущий момент, получает 10 баллов, а участник, показавший в этом же испытании лучший результат - 100 баллов. Участник получает 0 личных баллов в случае, если он не приступил к прохождению какого-либо предусмотренного для его возраста и пола и доступного на корпоративном тестировании испытания или приступил, но не показал никакого результата (например, не подтянулся ни одного раза). Для вычисления балла участника с результатом между лучшим и худшим применяется формула: $(c-a):(b-a) \times 90 + 10$, где c - это результат, для которого необходимо рассчитать балл, a - это худший результат, b - это лучший результат. *Например, лучший результат в подтягиваниях среди всех мужчин одной возрастной группы, принявших участие в корпоративных тестированиях к моменту вычисления балла, – 32 раза. Это 100 баллов. Худший результат в этот момент – 4 раза. Это 10 баллов. Необходимо вычислить балл для участника, который подтянулся 12 раз. Применяем формулу: $(12-4):(32-4) \times 90 + 10 = 35,7142857$. Конечная цифра округляется до тысячных. Участник, подтянувшийся 12 раз, получает 35,714 личных баллов.* При появлении новых худших и лучших результатов, показанных другими участниками, из числа всех участников корпоративного тестирования всех организаций, личные баллы пересчитываются;
- 5.8. Сравнение результатов производится среди участников корпоративных тестирования одного пола и одной возрастной группы во всех видах испытаний комплекса ГТО кроме

испытания «Стрельба из электронного оружия» с дистанции 10 метров, где установлено равное требование ко всем участникам комплекса ГТО вне зависимости от пола и возраста.

СТАТЬЯ 6. НАГРАЖДЕНИЕ ОБЛАДАТЕЛЯ КУБКА ГТО

6.1. Организации, занявшей первое место в итоговой турнирной таблице Кубка ГТО на дату окончания кубкового сезона, присваивается звание «Обладатель Кубка ГТО» и вручается главный приз - переходящий корпоративный кубок ГТО, а также диплом победителя;

6.2. На пластине основания кубка гравировается наименование завоевавшей его организации и указывается сезон, в период которого был завоеван кубок;

6.3. Победитель хранит оригинал кубка у себя в течение года в соответствии с договором ответственного хранения, заключаемого с Военно-спортивным фондом в день вручения кубка, и передает кубок его организаторам за 2 недели до окончания следующего кубкового сезона;

6.4. Взамен оригинала кубка организация навсегда получает на память его уменьшенную копию с надписью «Дубликат»;

6.5. В случае завоевания какой-либо организацией кубка ГТО 3 раза подряд или 5 раз в общей сложности, кубок навсегда остаётся в этой организации. Организаторами изготавливается новый кубок;

6.6. Участникам корпоративного тестирования (трудовому коллективу), благодаря результатам которых организация стала обладателем Кубка ГТО, также присваивается звание «Обладатели Кубка ГТО» и вручаются золотые медали и дипломы;

6.7. Участники корпоративного тестирования (трудовой коллектив), благодаря результатам которых организация стала обладателем Кубка ГТО, распределяют между собой в равных частях призовой фонд Кубка ГТО;

6.8. Полученные участниками корпоративного тестирования денежные суммы признаются доходами физических лиц, а их выплата производится с учетом налоговых начислений в соответствии с законодательством Российской Федерации. Участники освобождаются от налогообложения в случае, если доход (часть призового фонда) составляет менее 4000 рублей на одного человека;

6.9. Участники корпоративного тестирования (трудовой коллектив) организаций, занявших второе и третье место в Кубке ГТО, награждаются серебряными и бронзовыми медалями соответственно, а также дипломами;

6.10. За успешную подготовку участников корпоративного тестирования (трудового коллектива) руководители и специалисты организации-обладателя Кубка ГТО награждаются золотыми медалями и дипломами ЦТ ГТО ВСФ;

6.11. Личные результаты участников корпоративных тестирований оформляются в протоколы и выгружаются в АИС ГТО, отражаясь в личных кабинетах участников на официальном портале комплекса ГТО www.gto.ru. Участники, выполнившие все предусмотренные для их пола и/или возраста нормативы с результатом не ниже требований бронзового знака, награждаются по итогам отчетного периода знаками отличия комплекса ГТО в соответствии с Порядком награждения лиц, выполнивших нормативы комплекса ГТО, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 14 января 2016 года № 16;

6.12. Выявление обладателя Кубка ГТО сезона 2017 г. будет осуществлено 25 декабря 2017 года;

6.13. Участники Кубка ГТО и участники корпоративных тестирований будут оповещены о дате проведения торжественной церемонии награждения победителя и призеров Кубка ГТО дополнительно, но не позднее, чем за 1 месяц до даты ее проведения;

6.14. Для участия в торжественной церемонии вручения Кубка ГТО приглашаются участники всех корпоративных тестирований, организованных ЦТ ГТО ВСФ в течение

кубкового сезона. Точное количество приглашенных участников от каждой организации устанавливается ЦТ ГТО ВСФ в процессе подготовки торжественной церемонии награждения победителя и призеров Кубка ГТО.

Приложение № 1
к Регламенту розыгрыша
Кубка ГТО среди
трудовых коллективов
сезона 2017 г.

АКЦЕПТ

г. Москва

« ____ » _____ 2017 г.

_____ (полное
наименование организации) присоединяется к Регламенту розыгрыша Кубка ГТО среди трудовых коллективов сезона 2017 г. и принимает его условия в полном объеме, добровольно соглашаясь с полномочиями и решениями ЦТ ГТО ВСФ и Военно-спортивного фонда, связанных с организацией и проведением Кубка ГТО и корпоративных тестирований.

Должность представителя
организации

ФИО

М.П.